



RESUMEN DE MODALIDADES ORGANIZATIVAS DE LAS EMPRESAS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS, ASUMIENDO LA PREVENCIÓN LA PROPIA EMPRESA

	EMPRESARIO	TRABAJADOR/ES DESIGNADO/S
ANEXO I (SI)	No puede asumir la prevención	Si puede asumir la prevención
ANEXO I (NO)	Puede asumir la prevención	Si puede asumir la prevención
TRABAJADORES	Menos de 6 trabajadores por cuenta ajena.	Hasta 500 si no es ANEXO I Hasta 249 si es ANEXO I
REQUISITOS	El empresario debe realizar su actividad profesional habitual en el centro de trabajo, deberá tener capacidad para las funciones preventivas (Formación). Se exceptúa las Vigilancia de la salud entre las actividades preventivas que puede asumir.	Las actividades preventivas para cuya realización no resulte suficiente la designación de uno o varios trabajadores deberán ser desarrolladas por servicios de prevención propios o ajenos. P. Ej.: Formación, Vigilancia de la Salud, Toma de muestras, etc.
FORMACIÓN NECESARIA	Curso de Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales (30 horas mínimo)	Curso de Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales (30 horas mínimo) En caso de ANEXO I (50 horas mínimo)
AUDITORIAS	Si no es ANEXO I, presentar ANEXO II y cumplir los requisitos del RD 39/97 Art. 29	Sí: ANEXO I o más de cinco trabajadores No: Si la empresa es de hasta 5 trabajadores, presentar ANEXO II y cumplir los requisitos del RD 39/97 Art. 29

Es decir, el empresario sólo podrá asumir la prevención directamente cuando desarrolle su actividad profesional en el centro de trabajo habitual, no le afecte el ANEXO I, haya realizado un curso de capacitación en Prevención de Riesgos Laborales impartido por centro acreditado a tal efecto de al menos 30 horas y la empresa no tenga más de 5 trabajadores. Además deberá de contratar con un Servicio de Prevención Ajeno la Formación de los trabajadores y la Vigilancia de la Salud.